

8.45

Einlass

Vormittag

Keynote/Plenum Festsaal

9.30

## **Begrüßung**

**Peter Hawle, Michael Homole**, HR Force EDV-Beratung GmbH

9.40 – 10.25

## **HRFORCE Add-Ons**

Einblick in die Lösungen, die HR Force für Sie entwickelt hat, um Prozesse und Interaktionen besser zu unterstützen oder überhaupt erst zu ermöglichen (z. B. Personaleinsatzplanung via Internet, SEPA, ...).

**Thomas Sydor**, HR Force EDV-Beratung GmbH

**Klaus Trolp**, HR Force EDV-Beratung GmbH

10.40 – 11.25

## **Visualisierung als Basis moderner Personalarbeit – Organigramme mehr als nur Kästchen?!**

Benutzergruppengerechte Darstellung Ihrer SAP HCM-Daten vom Intranet bis hin zu mobilen Endgeräten. Neben einem praxisnahen Kundenbeispiel werden auch theoretische Ansätze präsentiert.

**Thomas Eichinger**, Ingentis Softwareentwicklung GmbH

**Michael Jocham**, RHI AG

## Vortragsreihe A

Festsaal

11.40 – 12.25

## **Dezentrale Personalkostenplanung**

Umsetzung einer dezentralen Detailplanung im SAP HCM Core entlang der OM-Strukturen im internationalen Umfeld.

**Dipl. Ing. Mag. Michael Moser**,  
ERDAL GmbH / Werner & Mertz GmbH

**Oliver Demel**, HR Force EDV-Beratung GmbH

12.25 – 13.45

Mittagspause

Neuer Burgsaal

Nachmittag

13.45 – 14.30

## **SAP-Reisekosten – so mobil wie Ihre Mitarbeiter**

Wie Sie mit ADOBE interactive forms und SAP ERP Unternehmensprozesse offline unterstützen können (anhand eines produktiven Kundenbeispiels).

**Thomas Sydor**, HR Force EDV-Beratung GmbH

14.45 – 15.30

## **ESS Report Viewer**

Ein Framework, mit dem unter Angabe eines Report- und Variantennamens die Ausgabe dieses Reports als PDF Format in das Employee Self Service (ESS) eingebunden werden kann (z. B. Zeitnachweis, Gehaltsnachweis).

**Ing. Mag. Andrew Pearson**,  
HR Force EDV-Beratung GmbH

## Vortragsreihe B

Rüstkammer

## **Talent Management: Viel Lärm um nichts – und wie es unspektakulär erfolgreich wird**

Viele Initiativen in österreichischen Unternehmen zeigen: Talent Management wird als Erfolgsfaktor für Unternehmen angesehen. Es bietet auch eine Möglichkeit für HR, sich neu zu positionieren. Doch zu häufig wird Talent Management in der Linie nicht angenommen. Was läuft falsch? Und wie kann man diese Fallstricke vermeiden?

**Hermann Arnold**, umantis AG

## **Accenture Quick Document Builder (AQDB) – Freiraum für Wichtiges**

HR Dokumente zeitgemäß erstellen. Einfach. Besser.

**Jochen Scholaut**, Accenture GmbH

## **KABA B-inspired – mehr als nur Zeiterfassung**

Smart – Effizient – Einfach – Flexibel

**Marc-Oliver Baumann**, Kaba GmbH

Fortsetzung  
Vortragsreihe **A**

Vortragsreihe **B**

15.45 – 16.30

## **Kiosksystem im Haus GRAZ**

Einführung von Mitarbeiter Self Service (ESS) im Rahmen der Integration des Magistrats Graz und deren Beteiligungen in das System der Holding Graz GmbH.

**Klaus Trolp**, HR Force EDV-Beratung GmbH

## **Salzburger Aluminium AG – ein ehrgeiziges Outsourcingprojekt auf Basis SAP HCM**

Erfahrungsbericht über ein Outsourcingprojekt mit unterjährigem Produktivstart für die Bereiche Personaladministration und -abrechnung unter Berücksichtigung der vollen Rückrechnungsfähigkeit – Chancen / Risiken?!

**Sabine Auer**, Salzburger Aluminium AG

**Alexander Kneissl**, HR Force EDV-Beratung GmbH

**Mag. Claus Swatek**, HR Force EDV-Beratung GmbH

## Annual

Keynote/Plenum Festsaal

17.00 – 17.30

## **Geplante gesetzliche Änderungen zum 01.01.2013**

Überblick über die gesetzlichen Änderungen zum Jahreswechsel

**ADir. Peter Narnhofer**, Finanzamt Stadt Graz

17.30 – 18.00

## **Jahreswechsel 2012/2013**

Umsetzung der gesetzlichen Anforderungen im SAP HCM und Ausblick auf wichtige Neuerungen

**Thomas Sydor**, HR Force EDV-Beratung GmbH

18.00

## **Happy Hour mit Besuch der Partnerausstellung**

18.30

## **HRFORCE Annual**

Neuer Burgsaal

Begrüßung

Rückblick 2012

Ausblick 2013

anschl.

Rahmenprogramm

## **„Rock Circus“**

## **Abendessen**

Änderungen vorbehalten